



# Virksomhetsplan for Kongsvingers Golfklubb

Perioden 2024 – 2026





## Innholdsfortegnelse

1. Innledning
2. Visjon
3. Verdigrunnlag
4. Virksomhetside
5. Hovedmål for KGK i planperioden
  1. Klubbens medlemmer
  2. Samarbeidspartnere
  3. Organisasjon
  4. Økonomi
  5. Sportslig aktivitet
  6. Anlegg
  7. Bærekraft
6. Organisering
7. Handlingsplan



## 1. Innledning

Golfklubben i Kongsvinger har siden oppstarten i 1988 utviklet seg til å bli et av regionens største idrettslag med om lag 1.000 medlemmer. Dette har sikret klubben en stabil økonomi de siste årene, og gjør at klubben er en viktig regional aktør.

Virksomhetsplanen skal omhandle klubbens virksomhet på et overordnet nivå, og omfatte alle som er involvert eller har sitt virke på Kongsvinger Golfbane. Videre er vi medlemmer av Norges Golf forbund, og derigjennom Norges Idrettsforbund og olympiske/paralympiske komite som gir oss føringer gjennom lover og bestemmelser.

Virksomhetsplanen skal gi retningslinjer for styret, administrasjon og ansatte, og danne grunnlag for årlige handlingsplaner. Virksomhetsplanen skal synliggjøre for medlemmer, samarbeidspartnere og andre interessenter hva klubben står for, og hvilke hovedmål som prioriteres i perioden.

Virksomhetsplanen er et overordnet styringsdokument som sikrer langsiktighet, forutsigbarhet og kontinuitet fra styre til styre

Til virksomhetsplanen skal det hvert år utarbeides handlingsplan som beskriver KGK sine planlagte og pågående aktiviteter på banen og i klubben.

## 2. Visjon



**«Golfglede i skogen»**



### 3. Verdigrunnlag

#### Inkluderende – Ambisiøs – Respekt

##### **Inkluderende:**

- KGK skal tilby et inkluderende klubbmiljø for alle medlemmer, gjestespillere og samarbeidspartnere - både på banen og i klubbens øvrige fasiliteter.
- KGK skal legge til rette for trivsel og tilhørighet for medlemmer, gjester og ansatte på tvers av generasjoner og kjønn, og uavhengig av bakgrunn og ferdigheter.
- Alle skal føle seg velkommen hos KGK både på sosialt så vel som på sportslig plan.

##### **Ambisiøs:**

- KGK skal videreutvikle golfbanen og befeste sitt renommé som et av landets flotteste golfanlegg.
- KGK skal ha fokus på rekruttering til både klubben og golfsporten, og arbeide for at klubbens utøvere kan hevde seg i toppen i alle alders- og funksjonsklasser.
- Vi skal ha en klar miljøprofil, og være en positiv faktor for nærmiljøet og regionen vi tilhører.

##### **Respekt:**

- KGK kjennetegnes og arbeider kontinuerlig for et miljø preget av gjensidig respekt mellom mennesker på tvers av bakgrunn, alder, ferdigheter eller tilhørighet.
- Ansatte, medlemmer, gjester og øvrige brukere av anlegget skal behandle klubbens fasiliteter med respekt for å sikre at vi ivaretar de verdifulle investeringene som finnes i bane, klubbhus og øvrige tjenestetilbud.



#### **4. Virksomhetside**

KGK skal tilby alle golfspillere et godt tilpasset idrettslig og sosialt tilbud. Dette kan vi gjøre gjennom å drifte og utvikle en av landets beste golfbaner der vi rekrutterer og utvikler golfspillere fra vår region samt tiltrekker oss spillere fra andre land og regioner.

KGK skal videre være en idrettsklubb hvor man kan satse sportslig og bli god enten man er junior, senior eller elitespiller.

KGK er samlet i et miljø med rundt 1.000 fullt betalende medlemmer. Klubben vil derigjennom være en attraktiv samarbeidspartner for næringslivet og det offentlige. Antall medlemmer, gjester og samarbeidspartnere er avgjørende for å sikre klubben en god og solid økonomi i planperioden.



## 5. Hovedmål for KGK i planperioden

### 1. Medlemmer

- KGK skal øke medlemstallet fra dagens 1.000 medlemmer til 1.300 medlemmer i 2027. Dette tilsvarer en årlig økning av nye medlemmer på ca. 100 medlemmer per år i perioden.
- Andelen barn og unge skal øke forholdsmessig mer enn andelen voksne.
- Andelen jenter skal øke forholdsmessig mer enn andelen gutter.
- KGK skal redusere frafallet ved å ivareta nybegynnere på en inkluderende måte som skaper trivsel og tilhørighet.
- Utvikle samarbeidet med skolene i regionen samt delta aktivt på messer og arrangementer som skaper interesse for klubben. Videre samarbeide med kommunen og det offentlige opp mot skolene i regionen.
- Benytte sosiale medier på en systematisk og målrettet måte slik at vi treffer unge mulige golfere.
- KGK skal bidra til å senke terskelen for deltagelse som igjen reduserer utenforskap.

### 2. Samarbeidspartnere

- Øke netto sponsorinntekter med 10% per år i planperioden gjennom å utvikle eksisterende partnerskap samt etablering av nye partnerskap.
- Synliggjøre verdien av klubbens betydelige medlemsmasse for mulige samarbeidspartnere.
- Synliggjøre banens renommé og rykte som en av landets finest baner og videreutvikle konsepter og inntektsbringende tiltak.



### **3. Organisasjon**

- Styret og administrasjon skal arbeide for å sikre en god balanse mellom effektiv drift og videreutvikling av klubb og anlegg.
- Ansatte og styret skal ha tydelige ansvarsområder og jobbe i henhold til klubbens visjoner og verdier.
- Stimulere til rekruttering i organisasjonen og ivareta frivillige på en god måte.
- Medarbeidere skal fremstå som rollemodeller og etterleve klubbens verdigrunnlag med inkluderende og respektfull holdning.
- Ansatte skal sammen bygge opp under en enhetlig merkevare som bidrar til stolthet blant medlemmer og brukere av anlegget.

### **4. Økonomi**

- Klubben skal drives med overskudd, positiv kontantstrøm og ha en likviditetsbuffer mot uforutsette kostnader/hendelser.
- Klubben skal ikke etablere langsiktig gjeld, men kan mellomfinansiere allerede innvilgede tilskudd i forbindelse med utviklingsprosjekter slik at disse kommer i gang og ferdigstilles.
- Handlingsplanen skal på en klar og tydelig måte beskrive administrasjonens oppgaver for å sikre best mulig inntekter fra samarbeidspartnere, gjester, medlemmer og mulige private/offentlige tilskuddsmidler.

### **5. Sportslig aktivitet.**

- KGK skal fremstå som attraktiv for spillere med sportslige ambisjoner uansett alder, kjønn eller bakgrunn. Dette gjøres gjennom tilrettelegging av aktiviteter innenfor klubbens økonomiske rammer.
- Øke rekrutteringen av barn og unge hvert år gjennom å senke terskelen (kostnadene) for deltagelse.
- Få frem slagkraftige juniorlag i både jente- og gutteklassen i løpet av planperioden.
- KGK skal arbeide med utviklingen av gode trenerresurser.
- KGK skal arrangere turneringer på nasjonalt nivå hvert år og vurdere om en også skal arrangere turneringer på internasjonalt nivå.



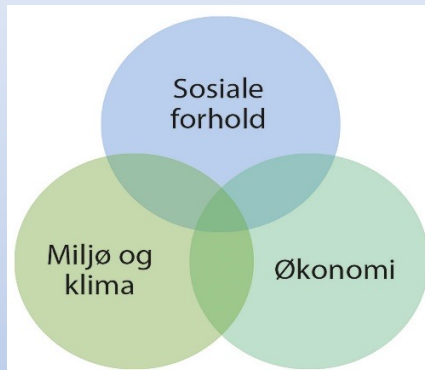


## 6. Baneanlegget.

- Vedlagte handlingsplan for KGK lister opp og prioriterer pågående og fremtidige anleggsmessige tiltak som er planlagt gjennomført i planperioden.
- Utbygging og bruk av anlegget er underlagt kommunens reguleringsbestemmelser for området og gir føringer, krav og rammer som er styrende for utvikling av banen.
- Større prosjekter må søkes finansiert utenfor klubbens budsjetter gjennom private/offentlige støtte ordninger.

## 7. Bærekraft

- KGK skal arbeide for en bærekraftig utvikling av golfsporten og golfanlegget og hensynta FN's bærekraftsmål innenfor disse tre områdene:



- KGK skal tilegne seg kunnskap om bærekraftig banedrift og bruke prinsippet om «beste praksis» i drift og nye investeringer.
- KGK skal vurdere karbonfrie løsninger etter hvert som maskinparken byttes ut.



## 6. Organisering av KGK

